

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотирование рабочих мест для инвалидов муниципального бюджетного учреждения Центр социального обслуживания населения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.91г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Постановлением Минтруда России от 06.02.95 г. № 9 "Об утверждении Рекомендаций по квотированию рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для лиц, особо нуждающихся в социальной защите", постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУ Центр социального обслуживания населения проводится в целях защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБУ Центр социального обслуживания населения составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в МБУ Центр социального обслуживания населения, относятся граждане Российской Федерации зарегистрированные и постоянно проживающие на территории Тяжинского муниципального района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. Инвалидам, работающим в МБУ Центр социального обслуживания населения, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждается приказом МБУ Центр социального обслуживания населения.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды 3 группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель обязан:

- после получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости населения информацию о зарегистрированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;
- ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты;
- направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

3.2. Работодатель имеет право:

- самостоятельно трудоустраивать в счет установленных им квот лиц, для которых настоящим Положением вводится квотирование рабочих мест;
- запрашивать и получать от центра занятости населения информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4. Заключительные положения.

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарегистрированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.